



RAN - 2001000105020064

RAN-2001000105020064

T.Y.B.A. (Sem. V) Examination November - 2023

Psychology : Paper 14

Industrial Psychology

Time: 2 Hours]

[Total Marks: 50

સૂચના : / Instructions

(૧)

નીચે દર્શાવેલ નિશાનીવાળી વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી.
Fill up strictly the details of signs on your answer book

Name of the Examination:

T.Y.B.A. (Sem. V)

Name of the Subject :

Psychology : Paper 14
Industrial Psychology

Subject Code No.: 2001000105020064

Seat No.:

--	--	--	--	--	--

Student's Signature

(૨) જમણી બાજુનાં અંક પ્રશ્નના પૂરા ગુણ દર્શાવે છે.

(2) Figure to the right indicates full marks of the question.

Q.1

નીચેના પ્રશ્નોમાં દર્શાવ્યા મુજબ જવાબ આપો:

(૧૦)

Answer the following question as directed.

(10)

1. ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનના અભ્યાસ ક્ષેત્રો જણાવો.

Give the study field of Industrial Psychology.

2. કાર્યવિશ્લેષણની માહિતીના ઉદ્ગમસ્થાનો (ક્ષેત્રો/સ્ત્રોતો) જણાવો.

Give the sources of information of job analysis

3. ગુણ મૂલ્યાંકનના ઉપયોગો જણાવો.

State uses of merit rating.

4. સમય અને ગતિના અભ્યાસોના ઉપયોગો જણાવો.

State the uses of time and motion studies.

5. ઔદ્યોગિક સલામતી માટેના માર્ગો જણાવો.

State the ways for industrial safety.

Q. 2 કાર્યવર્ણન અને તેનું મહત્વ (ઉપયોગિતા) સમજાવો. (૧૩)
Explain job description and its importance. (13)

અથવા (OR)

Q. 2 ઔદ્યોગિક દ્રષ્ટીએ કાર્યકારણનો સિદ્ધાંત અને વ્યક્તિગત ભિન્નતાનું મહત્વ સમજાવો. (૧૩)
Explain the importance of causation and individual differences according to industrialization. (13)

Q. 3 મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટી વ્યાખ્યા આપી, તેના સ્વરૂપ-લક્ષણો વર્ણવો. (૧૩)
Give the definition of psychological test and describe its nature-characteristics. (13)

(OR)

Q. 3 ઔદ્યોગિક અકસ્માત થવા માટે જવાબદાર મનોવૈજ્ઞાનિક ઘટકોની (પરિબળો/કારણો) ચર્ચા કરો. (૧૩)
Explain the psychological factors responsible for an accident. (13)

Q. 4 ટૂંકનોંધ લખો. (ગમે તે બે) (૧૪)
Write a Short Note: (Any Two) (14)

1. ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનનું ધ્યેય
Aims of Industrial Psychology
2. અરજીપત્રક
Application-Blank
3. હોથોર્ન અભ્યાસ
Hawthorne's Study
4. કાર્યવિશ્લેષણના હેતુઓ અને ઉપયોગો
Uses and aims of job analysis